**Job Characteristic Inventory**

عبارت­های 30-1: این مقیاس دو گروه گزینه دارد. به پرسش­های 1 الی 13 بر اساس یکی از گزینه­های زیر پاسخ دهید و به پرسش­های 14 الی 30 را بر اساس گزینه­هایی که در همان قسمت مشخص شده­اند، پاسخ دهید.

1 2 3 4 5

بسیار اندک متوسط بسیارزیاد

1. چقدر تنوع در شغل شما هست؟

2. چقدر به شما امکان مستقلانه کار کردن را می­دهند؟

3. چقدر(چند بار) کاری را ادامه می­دهید تا اینکه تکمیل شود؟

4. هنگامی­که در حال کار کردن هستید، چقدر به شما گفته می­شود( یا علامت داده می­شود) که دارید کار را درست انجام می­دهید؟

5. چقدر برای شما این فرصت هست تا افرادی را ملاقات کنید که دوست دارید با آنها دوست شوید؟

6. چقدر شغل شما به تواناییتان در کار کردن با دیگران وابسته است؟

7.چقدر وظایف شما تکراری است؟

8.چقدر می­توانید بدون وابستگی به رئیستان کارتان را انجام دهید؟

9. چقدر ار رئیستان در خصوص عملکرد کاریتان اطلاعات دریافت می­کنید؟

10. چقدر فرصت دارید با همکارانتان در محیط کار گپ بزنید؟

11. چقدر تعامل با دیگر افراد بخشی از شغل شماست؟

12. چقدر وظایفی که در روز کاری خود انجام می­دهید، شبیه یکدیگر است؟

 13. چقدر می­توانید کارتان را مستقل از دیگران انجام دهید؟

1. 2 3 4 5

کمترین مقدار متوسط بیشترین مقدار

14. بازخوردی (فیدبکی) که از رئیسم دریافت می­کنم در خصوص نحوه­ای که کارم را انجام می­دهم

15. دوست بودن با همکارانم

16. فرصت گفتگو با دیگران در شغلم

17.فرصت انجام تعدادی امور متفاوت

 18. آزادی در انجام اغلب آنچه که در شغلم می­خواهم

19. میزان انجام کامل کار، از آغاز تا انتها ، توسط خودم در خصوص کارهایی که مربوط به من است

20. فرصت فهم اینکه چقدر خوب دارم کارم را انجام می­دهم

21. فرصت آشنا شدن با افراد دیگر در شغلم

22. مقدار تنوع در شغلم

23. فرصت فکر و عمل مستقل

24. فرصت تکمیل کاری که شروع می­کنم

25. احاس اینکه می­دانم آیا کاری را دارم خوب انجام می­دهم و یا بد

26. فرصت پیدا کردن دوستان صمیمی در کارم

27. ملاقات با دیگران در کارم

28. کنترلی که بر سرعت انجام کارم دارم

29. فرصت انجام کار از ابتدا تا انتها ( به عنوان مثال، فرصت انجام کل یک کار)

30. مقدار بازخوردی (فیدبکی) که از افرادی به غیر از رئیستان دریافت می­کنید